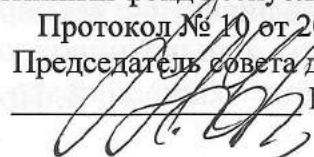


УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета директоров
АО «Гарантийный фонд Республики Коми»
Протокол № 10 от 20.09.2018г.
Председатель совета директоров
Н.А. Усова



**Положение
о порядке взаимодействия с правоохранительными органами
в сфере противодействия коррупции в
АО «Гарантийный фонд Республики Коми»**

1. Общие положения

1. Правовую основу взаимодействия АО «Гарантийный фонд Республики Коми» (далее — Общество) с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- иные нормативные акты в сфере противодействия коррупции;
- Устав Общества.

2. Положение АО «Гарантийный фонд Республики Коми» о порядке взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции (далее — Положение) является локальным актом, регламентирующим взаимодействие Общества с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

3. Требования настоящего Положения обязательны для применения при осуществлении взаимодействия Общества с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

2. Цели и задачи

1. Основной целью настоящего Положения является организация эффективного и последовательного взаимодействия Общества с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, как действенного средства предупреждения, выявления, пресечения коррупционных проявлений и привлечения виновных лиц к предусмотренной законом ответственности.

2. Основными задачами являются:

- осуществление профилактики правонарушений, обеспечение охраны общественного порядка путем организации взаимодействия с правоохранительными и контролирующими органами;
- осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по своевременному реагированию на факты, приводящие к дестабилизации работы в Обществе;

– организация взаимодействия администрации Общества с заинтересованными ведомствами, организациями и предприятиями по профилактике терроризма и экстремизма.

3. Принципы, формы и виды взаимодействия.

1. Взаимодействие Общества с правоохранительными органами строится на основе строгого соблюдения следующих принципов:

– законности, то есть осуществления взаимодействия в соответствии с предписаниями законов и подзаконных нормативных актов, регулирующих как совместную деятельность, так и порядок функционирования каждого субъекта взаимодействия в отдельности;

– согласованности усилий субъектов взаимодействия, при которой каждая из сторон, осознавая свою роль в этом процессе, заинтересованно включается в деятельность другого субъекта, своевременно совершая необходимые действия;

– самостоятельности каждой из сторон взаимодействия в пределах, установленных законодательством Российской Федерации.

2. Формы взаимодействия Общества с правоохранительными органами:

– сообщение в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (работникам Общества) стало известно;

– информационный обмен;

– оказание содействия уполномоченным представителям контрольно надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия. Руководству Обществу и ее работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. Руководство и работники Общества не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов;

– в случае установления факта совершения работником действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, передача информации о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающих такой факт документов в правоохранительные органы.

Данный перечень возможных форм сотрудничества не является исчерпывающим.

3. Виды взаимодействия Общества с правоохранительными органами:

- рассмотрение поступивших из правоохранительных органов в Общество материалов о правонарушениях, совершенных работниками Общества;

- направление запросов в соответствующие правоохранительные органы для получения необходимой достоверной информации;

- проведение проверок по фактам представления недостоверных и неполных сведений, предусмотренных законом, и нарушения работниками Общества требований к служебному поведению;

- направление материалов о готовящихся или совершенных преступлениях и/или административных правонарушениях в Обществе в органы прокуратуры или другие правоохранительные органы для принятия решения по существу;

- оказание содействия органам прокуратуры в проведении общенадзорных мероприятий и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов;

- оказание содействия правоохранительным органам при проведении ими оперативно-розыскных мероприятий и расследовании преступлений коррупционной направленности.

4. Виды обращений в правоохранительные органы:

Обращение – предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

Письменные обращения – это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между Обществом и правоохранительными органами.

Устные обращения – это обращение, поступающие во время личного приема директора Общества или его заместителей, у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

Предложение – вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

Заявление – вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов Общества. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

Жалоба – вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов Общества. В жалобе содержится информация о нарушении прав и

интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов Общества.».

4. Публичные обязательства

1. Сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу или работникам Общества стало известно. При обращении в правоохранительные органы учитывать подследственность преступлений.

Обязанность подать сообщение в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений закреплена за лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, взаимодействие и сотрудничество с правоохранительными органами в названной сфере в Обществе или генеральным директором Общества.

2. Воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

3. Оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4. Оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5. Оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

6. Не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

5. Обязанности

1. Общество обязано:

– разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на предупреждение правонарушений, выявление причин и условий, способствующих их совершению;

– координировать деятельность Общества с правоохранительными и контролирующими органами, привлекать общественность к работе по проведению профилактических мероприятий по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений;

– рассматривать жалобы и заявления по вопросам, связанным с предотвращением и урегулированием конфликта интересов, обобщать и анализировать поступающую информацию;

– соблюдать установленные Обществом Правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядок работы со служебной и конфиденциальной информацией;

– соблюдать установленный порядок работы со сведениями, ставшими известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающими частную жизнь, честь и достоинство граждан.

6. Ответственность

Работники Общества несут персональную ответственность:

– за правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности – в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;

– за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей – в пределах, определенных действующим законодательством Российской Федерации;

– за причинение материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации;

– за разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну, полученных в ходе исполнения должностных обязанностей;

– за несвоевременное и ненадлежащее выполнение поручений, заданий, указаний администрации Общества;

– за несоблюдение установленных Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией.

